



АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2010-2014

Жагубица, децембар 2009. године

С А Д Р Ж А Ј

Одељак 1	Увод
1.1	Уводна реч Председника
1.2	Канцеларија за младе општине Жагубица
1.3.	Савет за младе
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	Контекст
3.1	Географски подаци
3.2	Демографски подаци
3.3	Анализа кључних актера
3.4	Анализа истраживања о потребама младих и ставу младих према институцијама
3.5	Анализа постојећих ресурса
3.6	SWOT анализа
3.7	Пресек стања и положаја младих
Одељак 4	Стратешки правци и приоритети
Одељак 5	Повезаност с другим стратешким документима
5.1	Повезаност са Националном стратегијом за младе
5.2	Повезаност са другим локалним стратегијама
Одељак 6	Механизми спровођења Акционог плана за младе
Одељак 7	Промоција Акционог плана за младе

АНЕКСИ

Анекс 1	Акциони план за 2010. годину
Анекс 2	Акциони план 2011 – 2014. године

1.1 Уводна реч Председника општине

Задатак сваке локалне власти је да, користећи на најбољи могући начин своје потенцијале и могућности, ради у интересу својих грађана. Локалне власти имају централну улогу у настојањима да се перманентно унапређује квалитет живота свих њених грађана, па тако и младих, као будућих носилаца даљег развоја заједнице.

У нашој визији Општине Жагубице, као заједнице здравих, срећних и задовољних људи, Жагубице која је економски оснажена и чија је природа очувана, Жагубице која свима пружа једнаку шансу – у таквој нашој визији налазе се и млади, као срећни и задовољни људи који активно учествују у развоју заједнице.

Остварење овакве визије захтева од носилаца локалних власти енергичнији и боље интегрисани приступ у формулисању политике у вези са младима на локалном нивоу.

Процеси транзиције, карактеристични за Србију у првој декади двадесетог века, са собом носе и пратеће негативне ефекте, који су очигледни и на локалном нивоу. Привредна стагнација, незапосленост, урушавање система вредности, проблеми у финансирању здравства, образовања, културе и спорта, свакако су утицали и на статус и квалитет живота младих.

Поштујући наведене чињенице, али имајући у виду напоре које Република Србија спроводи у обезбеђивању бољих услова живота младих у свим сегментима, Општина Жагубица је донела одлуку о изради Акционог плана за младе.

Питања у вези са младима у Општини Жагубица нису озбиљно и систематски третирана дуго година уназад, нити је постојала релевантна координација међу релевантним институцијама.

Стога Акциони план за младе Општине Жагубица треба да, у првом реду:

- Прикаже актуелно стање младих у општини
- Дефинише приоритете и циљеве
- Утврди перспективе за будућност

Општина Жагубица ће успоставити сарадњу са свим владиним и невладиним установама у циљу постизања бољег положаја младих људи на својој територији. Општина Жагубица ће анимирати институције и надлежна Министарства Владе Републике Србије, донаторе, партнерске организације, медије и остале да дају пун допринос остварењу постављених циљева стратегије за младе општине Жагубица.

Општина Жагубица ће дати пун допринос и реализовати различите програме, пројекте и друге активности у циљу адекватне примене акционог плана. Овај документ је основ за будући напредак и просперитет младих.

У име Општине Жагубица, желим да изразим захвалност свима који су на било који начин учествовали у изради Акционог плана за младе, уз обећање да ће локална самоуправа учинити све да оно што је предвиђено документом буде спроведено у пракси.

Председник општине

1.2. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

Канцеларија за младе Општине Жагубица формирана је у јулу 2008. године, одлуком председника општине.

1.3. САВЕТ ЗА МЛАДЕ

Савет за младе Општине Жагубица броји 9 чланова и формиран је одлуком председника општине, у складу са препорукама Министарства омладине и спорта. Задужења чланова радне групе су:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа младих у креирању локалне политике, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине, као и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини општине, председнику општине и Општинском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности општине;
- координира и подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине;

Одељак 2 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Акциони план за младе Општине Жагубица, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакт о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно провођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Жагубица је општина у Браничевском округу у централној Србији. Општина захвата горњи део долине Млаве и раздвојена је на два дела, побрђе и планински обод. Главни и средишњи део представља Жагубичка котлина чији је нижи део просечне надморске висине око 300 метара. Други, мањи и нижи део је Крепољинско-крупајска котлина, са нижим делом око 220 метара надморске висине. Између котлина је побрђе. Највећи део котлинског обода са западне, северне и североисточне стране лучно затварају ниже Горњачке (до 825 м) и Хомољске планине (до 940 м) до Омана (963 м), док јој јужни и источни обод чине виши и стрмији делови Бељанице (1339 м) и масив Црног врха (1043 м).

Граница општине води највишим венцима ових планина. Општина има облик развученог правоугаоника, дужине око 35 км и ширине око 26 км. У тим оквирима захвата површину од 760 км², чиме по површини спада међу веће општине у Србији.

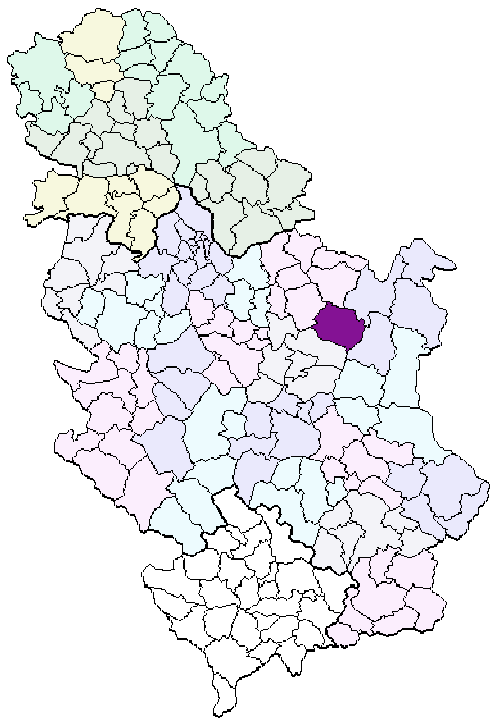
Природно-географски фактори, нарочито рељеф и клима, утицали су на извесну географску затвореност и особеност овог подручја, што је имало великог утицаја на насељеност, организацију и развој привредног и културног живота, а географски положај утицао је и на структуру саобраћаја на подручју општине.

Постоји природна предиспонираност за изградњу саобраћајних коридора кроз општину Жагубица, пратећи ток реке Млаве. Међутим, Хомоље далеко заостаје у изграђености саобраћајне инфраструктуре за републичким просеком. Главни саобраћајни коридор јесте регионални пут Р105 Пожаревац – Петровац – Жагубица – Бор.

Од Жагубице води још један регионални пут, Р104 (Жагубица – Лазница – Јасиково - Мајданпек) који је лошијег квалитета. Иста констатција важи и за регионални пут Р 216 (Крепољин - Деспотовац). Локалном мрежом путева су сва села повезана на територији општине, али је она у доста лошем стању јер се нередовно одржава. Укупна дужина путева на територији општине износи 204 км, од чега савременом коловозу припада 154 км пута. Магистралним путевима припада свега 14 км, регионалним 88 км, док је најдужа локална путна мрежа са 102 км.

Општина није повезана железничком мрежом, нити постоји развијен ваздушни саобраћај.

Општина Жагубица се граничи са пет општина из три округа од који су Бор, Мајданпек и Петровац удаљени по 46 км док је Деспотовац од Жагубице удаљен 60 км, а Кучево преко Петровца 75 км..



Положај Општине у Републици Србији



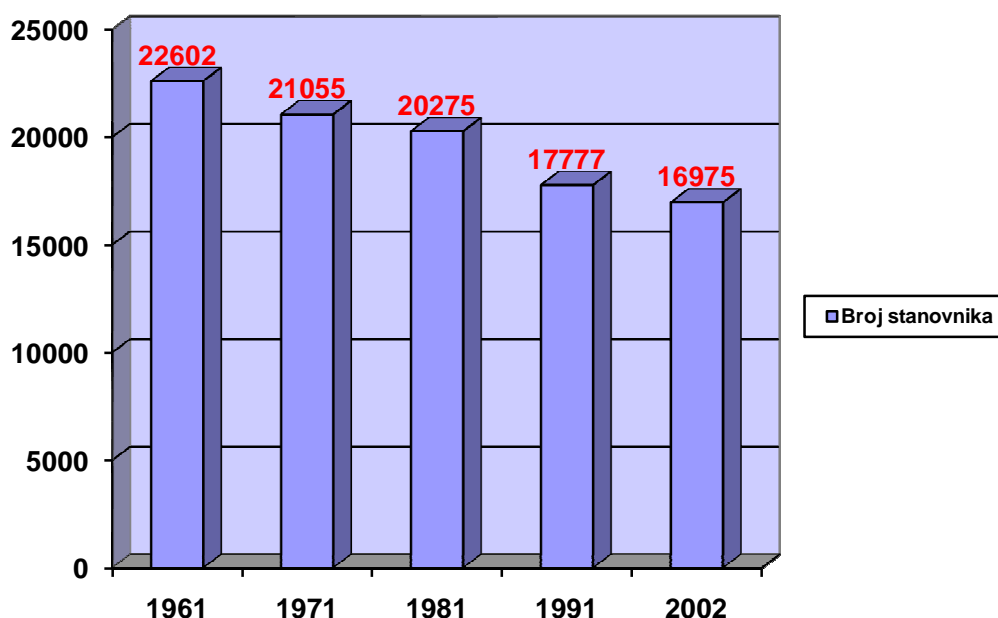
Положај Општине у Браничевском округу

3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

У Општини Жагубица на површини од 760 км² у 16 насеља и 15 месних заједница, по попису из 2002. године, живи 16.900 становника, што представља 23 становника на 1 км². Међутим, оно што је свакако карактеристично за демографију општине јесте да се, по подацима из 2002. године, 2.077 лица налази на привременом раду у иностранству, тако да у земљи живи укупно 14.823 лица. У том случају, реална густина насељености је 19 становника на 1 км². По овим параметрима Општина Жагубица спада у ред најређе насељених општина у Србији.

3.2.1 Природни прираштај и тенденције

По подацима са пописа, на подручју Општине живело је: 1961. године – 22.602; 1971. године – 21.055 становника, 1981. године – 20.275, а 1991. године – 17.777 становника.



Број становника општине Жагубица на основу резултата пописа

Наведени подаци указују да је у послењих пет деценија у Општини присутан константан нагативан природни прираштај. Посебно изражено смањење броја становника дешавало се од 1981. до 1991. године, када је број становника на подручју Општине у просеку опадао за 250 становника годишње. Графикон нам показује и то да је у 2002. години, у односу на 1981. забележен пад броја становника за 16,6%, а у односу на 1991. за 4,8%. Ова тенденција се, нажалост, наставља и присутна је у свим насељима, па и у самој вароши Жагубици.

На смањење броја становника свакако утиче и учестали одлазак у иностранство на привремени рад. Подаци прикупљени од стране месних канцеларија говоре да је од 2002. до 2005. године у иностранство – најчешће

земље западне Европе – отишло још око 750 грађана старосне доби између 20 и 35 година.

Тако су неповољна демографска кретања настављена и у периоду након последњег пописа, све до данашњих дана. Према подацима месних канцеларија, Дома здравља и матичних служби, 2003. године умрло је 212 лица а рођене су 132 бебе, 2004. године умрло је 211 лица а рођене су 122 бебе, док је 2005. године умрло 192 лица а рођено је 106 беба. Укупно, у периоду од 2002. до 2005. године умрло је 615 лица а рођено је 360 беба.

На основу оваквих показатеља процењени број становника 2015. године биће 12.500 становника.

	2003	2004	2005	2006	2007 (до 30. нов)
Живо рођени	132	122	106	71	56
Умрли	212	211	192	208	267
Природни прираштај	-80	-89	-86	-137	-211

Природни прираштај у Општини од 2003. до 2007.

Подаци из 2006. и 2007. године посебно узнемирују, јер показују све рапиднији негативитет природног прираштаја.

3.2.2 Старосна и полна структура становништва

Становништво према старости и полу по попису из 2002. године

Ж а г у б и ц а	Укупно	0-19 година	20-29 година	30-40 година	40-50 година	Преко 50 година	Становништво према полу	
							Муш карци	Жене
	14.823	2.822	1.616	1.534	1.873	6.978	7.247	7.576

*Извор: Републички завод за статистику

На основу табеле се може констатовати изузетно велики број старијих лица (чак 47,07% преко 50 година), што се уклапа у слику општег старења становништва на подручју региона. Показатељи из пописа 2002. године, као и статистички годишњаци, показују да је Општина Жагубица демографски стара општина, са старосним просеком од 45 година.

Општина има приближно исти број мушкараца и жена. По попису из 2002: мушкараца је 7.247 (48,89%), а жена 7.576 (51,11%).

Укупан број младих, селектован према полу према попису из 2002. године.								
Укупан број становника			Укупан број младих узроста 14- 30 година			% младих у односу на укупан број становника		
Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
14823	7576	7247	2309	1110	1199	15,58	7,49	8,10

Како се из наведене табеле може видети, по попису из 2002. године регистровано је укупно 2.309 младих, уравнотежене полне структуре. Млади чине 15,58% укупног броја становништва. С обзиром на опадајући тренд природног прираштаја, као и растући тренд старосног просека, реално је претпоставити да је младих у Жагубици данас још мање.

3.2.3 Етничка структура становништва

Према етничком саставу, најбројнији су Срби, затим следе Власи, Румуни и остали. Насеља са апсолутном српском већином су Жагубица, Вуковац, Изварица, Јошаница, Крупаја, Липе, Милатовац, Рибаре и Суви До. Насеља са апсолутном влашком већином су Брезница, Лазница, Медвеђица, Милановац, Осаница, Селиште и Сиге. Насеља са релативном српском већином су Крепољин и Близнак.

	популација према етничкој структури					
	Срби	Власи	Роми	Румуни	остали	укупно
Жагубица	10,985	3,268	8	54	508	14,823
Браничевски округ	174,818	14,083	3,188	887	7,527	200,503
Република Србија	6,212,838	40,054	108,193	34,576	1,102,340	7498001

*Становништво према етничкој припадности по попису из 2002. године
(упоредни преглед)*

3.2.4 Распоред становништва

Становништво је прилично равномерно размештено, и груписано већим делом у већа збијена насеља. Постоје четири насеља у којима живи до 500 становника, а тринаест са преко 500 становника. Међу њима су највећа Жагубица са 3215, Лазница са 2442, Крепољин са 1969, Суви До са 1365 становника и Осаница са 1282.

3.3 АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА

3.3.1 Локална самоуправа – најбитнији актер развоја омладинске политике

Општина Жагубица, преко својих органа, у складу са Уставом и законом: доноси програме развоја, доноси урбанистичке планове, доноси буџет и завршни рачун, уређује и обезбеђује обављање и развој комуналних делатности, као и организационе, материјалне и друге услове за њихово обављање.

Општина доноси програме уређења грађевинског земљишта, уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, стара се о заштити животне средине, уређује и обезбеђује обављање послова који се односе на изградњу, ревитализацију и реконструкцију, одржавање, заштиту, коришћење, развој и управљање локалним и некатегорисаним путевима, као и улицама у насељима.

Општина оснива установе и организације у области основног образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије и социјалне заштите и туризма, прати и обезбеђује њихово функционисање, организује вршење послова у вези са заштитом културних добара од значаја за општину, подстиче развој културно-уметничког аматеризма и ствара услове за рад установа културе чији је оснивач.

Општина, такође, Организује заштиту од елементарних и других већих непогода, доноси основе заштите, коришћења и уређења пољопривредног земљишта, уређује и утврђује начин коришћења и управљања изворима, јавним бунарима и чесмама, подстиче и стара се о развоју туризма на својој територији, стара се о развоју и унапређењу угоститељства, занатства и трговине, уређује радно време, места на којима се могу обављати одређене делатности и друге услове за њихов рад,

Општина, даље, обезбеђује јавно информисање од локалног значаја. подстиче и помаже развој задругарства, организује, по потреби, службу правне помоћи грађанима, остварује сарадњу са другим општинама и градовима

За остваривање својих права и дужности и потреба локалног становништва Општина може посебном одлуком оснивати предузећа, установе и друге организације које врше јавну службу.

Радна тела Скупштине општине су наменска и дефинисана законом и Статутом општине као обавезна за области – комунални проблеми, грађевински проблеми, спорт и образовање, пољопривреда, буџет и финансије, култура, социјална и здравствена заштита.

Скупштину општине чине 33 одборника. Општинско веће има 7 чланова.

Формиран је Општински услужни центар који пружа административне и информативне услуге грађанима.

Канцеларија за младе Општине Жагубица формирана је у јулу 2008. године, одлуком председника општине. Канцеларија се налази у згради Дома културе. Радно место локалног координатора је систематизовано, а локални координатор је у радном статусу стално запосленог лица.

Савет за младе оформљен је Статутом општине. Савет чини девет чланова из свих релевантних институција, цивилног сектора и локалне самоуправе.

3.3.2 Центар за социјални рад Петровац и Жагубица главни је носилац и реализатор активности из делокруга социјалне заштите на територији општине Жагубица.

Делатност Центра за социјални рад усмерена је ка остваривању права која су предвиђена Законом о социјалној заштити и обезбеђивању социјалне сигурности породично-правне заштите у складу са Породичним законом. Корисницима се пружа новчана помоћ у виду материјалног обезбеђења сиромашних, додатка за негу и помоћ оболелих, збрињавања у установама социјалне заштите и другим породицама, као и једнократне новчане накнаде које се обезбеђују лицима у стању социјалне потребе.

Услуге које се пружају у Центру односе се на информисање, саветодавни рад, посредовање и заступање корисника, као и процену потреба корисника и планирање даљих активности, све поменуто у сарадњи са корисником увек када је то могуће. Постоји потреба за услугама психосоцијалне подршке од стране клиничког тарапеута када су у питању интезивније психичке тегобе и поремећаји у понашању, као и неког вида социјалног становања којим би се обезбеђивало привремено и трајно збрињавање припадника рањивих група.

Центар се посебно бави децом и младима. Центар има три стручна радника и то: руководиоца одељења – правника, и два социјална радника. Број корисника социјалне заштите 2006. године износио је 483, а 2008. године 544 лица што је повећање од 12%.

На евиденцији Центра за социјални рад регистровано је 63 породица и појединаца корисника сталне новчане помоћи, што са члановима породице укупно износи 110 корисника. Од укупног броја породица на евиденцији, 20 су ромске. На евиденцији Центра нема избеглих лица као регистрованих корисника.

Структура корисника услуга центра за социјални рад

Структура корисника у 2006		Структура корисника у 2008	
Малолетна лица	141	Малолетна лица	172
Пунолетна лица	342	Пунолетна лица	372

Извор: Центар за социјални рад Петровац и Жагубица.

Анализа стања и потреба младих из перспективе социјалне заштите

Према евиденцији Центра за социјални рад, укупан број угрожених младих и деце у општини Жагубица у 2009. години је 81, од чега је број угрожене деце 45, а угрожених младих је 36 (15 детета су напуштена од стране родитеља од којих су 4 под старатељством а 11 смештених у другу породицу, 42 детета су социјално – материјално угрожена са сталном новчаном помоћу, родитељи 2 детета су спречени да врше родитељску дужност и та деца су под старатељством, 2 детета су васпитно угрожена и она су такође под старатељством, 1 дете из разведеног брака је под старатељством, 10 су малолетни преступници од којих је један под појачаним надзором а 9 су под сталним облицима мера и услуга, 7 су остала телесно инвалидна и болесна деца са додатком за туђу негу, 2 детета – младих су са комбинованим сметњама смештена у установу социјалне заштите).

У Стратегији развоја социјалне политике општине Жагубица 2008-2013., међу приоритетима се налази и потреба за јачањем капацитета заједнице за унапређење услова за квалитетан развој деце и младих. Том приликом је напоменута генерална недовољна заштићеност младих. Од проблема су посебно истакнути проблем сиромаштва, конзумирање алкохола и наркотика и

малолетничка деликвенција. Један од циљева Стратегије јесте побољшање услова за квалитетније провођење слободног времена младих. У ту сврху планирано је формирање Клуба младих.

Поред Центра, Услуге у области социјалне заштите на територији Општине обезбеђују још и Црвени крст Жагубица и Клуб пензионера.

3.3.3 Црвени крст Жагубица има једно запослено лице и десет волонтера/ки.

Активности Црвеног крста Жагубица у 2006. години биле су: урађен рачунарски програм за давање крви, учешће у регионалној акцији давања крви у Пожаревцу, спровођење пролећних и јесењих акција давања крви у Жагубици и Крепољину, као и редовне програмске активности – обележавање светског дана борбе против ТБ, недеља Црвеног крста, обележавање националног дана ДДК, летње активности подмлатка и омладине, безбедност деце у саобраћају, недеља солидарности, светски дан борбе против АИДС-а и др.), организовано летовање за 50 детета школског узраста, изучавање међународног хуманитарног права – курс за 60 ученика основних и средње школе.

Активности у 2007. години биле су: спровођење летњих и зимских акција давања крви у Крепољину, Жагубици и Лазници, организовано летовање за 50 детета школског узраста, програмске активности, обележавање светског дана борбе против АИДС-а и друге редовне активности.

На основу приложених извештаја може с закључити да је Црвени крст Жагубице прилично активан.

3.3.4 Национална служба за запошљавање (НСЗ) у Жагубици ради на основу Закона о запошљавању, Закона о раду, Закона о евиденцијама у области рада, Закона о запошљавању инвалида, Статута, Правилника о раду итд. НСЗ усклађује понуду и тражњу на тржишту рада, посредује између предузећа, центара за обуку и школа, игра активну улогу у развоју локалних стратегија и програма запошљавања.

НСЗ је институција која организовано брине о незапосленима општине. Незапослени остварују право на обавештавање о могућностима и условима за запошљавање; посредовање у запошљавању; додатно образовање и обуку; мере активне политике запошљавања; новчану накнаду за време незапослености.

НСЗ има једног запосленог радника.

Незапосленост

Према евиденцији Националне службе за запошљавање из 2009. године, у општини је укупно 347 незапослених лица. По школској спреми са ССС и КВ је 164, са вишом школском спремом 4, са високом школском стручном спремом 1 и остале категорије незапослених (полуквалификовани, неквалификовани, основно образовање, додатне квалификације) 175. Од укупног броја незапослених и лица која траже посао, по први пут запослење траже 189 лица, док је по другом основу код Националне службе за запошљавање евидентирано 158 незапослених (технолошки вишак, престанак рада по другим основама и коришћење отпремнине и сл). Међутим, број незапослених лица је далеко већи јер су се у међувремену променили критеријуми за статус незапосленог лица код Националне службе. По евиденцијама добијеним од стране месних канцеларија и на основу спроведених анкета, број незапослених на подручју Општине износи око 1900 грађана.

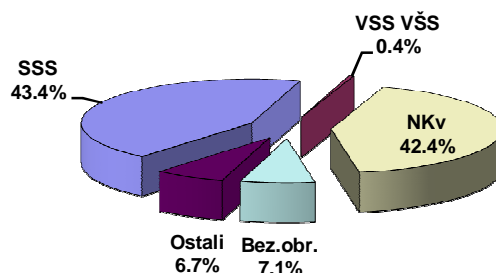
Зарад могућности компаративне анализе, у следећој табели наводимо и податке НСЗ-а за 2007. и 2008. годину.

Структура незапослених 2007. и 2008. године

Region, opština, republika	Nezaposlenost 2007			Nezaposlenost 2008			Promena 2007-2008
	muškarci	žene	% žena	muškarci	žene	% žena	
Braničevski	4,663	5,463	54%	4,408	5,253	54%	-5%
Žagubica	159	146	48%	124	133	52%	-16%
Srbija	371,159	437,041	54%	331,025	395,440	54%	-10%

Извор: Републички завод за статистику

Приказ стручне оспособљености радно неангажованг становништва



3.3.5 образовање

Основно образовање одвија се у три матичне основне школе у Лазници, Жагубици и Крепољину, у које је 2008. године било уписано укупно 1,086 ученика што је повећање од 4% у односу на 2006. годину.

Највећи број школа, нарочито подручних одељења, према опреми и комуналној опремљености на граници је минималног стандарда (лоше стање или непостојање физкултурне сале, мокрог чвора и слично). На територији Општине Жагубица не постоји специјална школа за децу ометену у развоју, као ни дневни боравак за хедикепирану децу.

Средњошколско образовање одвија се у Средњој техничкој школи, са укупно 204 ученика. Ученици се оспособљавају за занимања економски техничар (92), кувари (62), аутомеханичари (50). Укупан број запослених је 28, од тога је 21 наставник, а 7 запослених је административно особље.

Стручна заступљеност наставе је на задовољавајућем нивоу, сем код следећих предмета: српски језик, математика, историја и енглески језик.

Тренутно се 42 студента стипендира из фонда општине Жагубица.

Постоји велика потреба за проширеним видом образовања, нарочито у области учења страних језика и рада на рачунару.

У оквиру школа постоје ђачки парламенти.

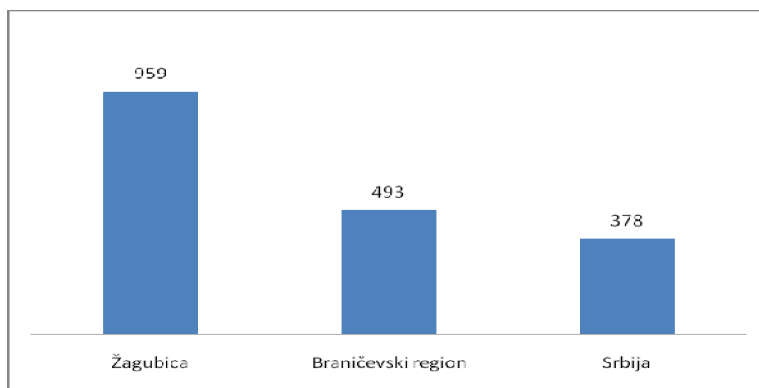


Као што се из графикана може видети велики је удео становништва без образовања као и са незавршеном основном школом.

3.3.6 Дом здравља у Жагубици пружа услуге примарне здравствене заштите. Дом здравља је смештен у три објекта недовољног капацитета. У њему ради 11 амбулантних и 6 специјалистичких одељења. У Дому здравља је запослено 11 лекара опште праксе, 7 специјалиста и 63 средњег медицинског особља. Дом здравља у Жагубици, поред примарне здравствене заштите за становништво општинског центра Жагубице и гравитационог подручја Суви До, Изварица, Јошаница, Милатовац, Вуковац и Рибаре, поседује и специјалистичке службе за становништво осталих насеља Општине. Дом здравља располаже са 5 санитарских возила. Недостатак рентген апарата значајно смањује учинак запослених у Дому здравља. При дому здравља ради једна апотека.

У 2006. години, у Дому здравља је обављено укупно 77.205 прегледа и пружено 199.307 услуга. У 2007. години обављено је укупно 78.122 прегледа и пружено 213.198 услуга.

Број становника по доктору медицине



Извор: Републички завод за статистику

Као што се из приложене табеле може видети, у општини Жагубица на једног лекара долази чак 959 становника, што је скоро два пута више у односу на просек региона и скоро три пута више у односу на републички просек.

3.3.7 Невладине организације (НВО) и удружења грађана

На подручју општине Жагубица регистровано је и у раду је 11 удружења грађана и НВО. Најбројнија удружења су: ловачко удружење “Јован Шербановић” у Жагубици које броји 600 чланова и удружење риболоваца Жагубица и Крепољин. Имајући у виду потенцијал за развој пчеларства постоје 3 удружења пчелара са око 220 регистрованих чланова. Регистрована су и раде 3 еколошка удружења која се налазе у Жагубици, Лазници и Крепољину.

У Жагубици постоји и ради удружење Покрет Горана. Од осталих невладиних организација регистроване су и раде: Асоцијација за развој општине Жагубица и Бицикличко удружење - “Лисац” Жагубица.

У Општини постоје и организовани подмладци политичких партија на локалном нивоу.

3.3.8 Култура

Културно просветни центар „Јован Шербановић“ најзначајнији је објекат културе у Општини. Корисна површина КПЦ-а је 1,000м², број запослених је укупно 6 (5 запослених су стручно особље а 1 запослени помоћно особље). Објекат поседује дворану за посетиоце са 392 седишта. У осталим насељима постоје домови културе који су углавном у прилично лошем стању и захтевају знатна улагања за реконструкцију.

У оквиру КПЦ ради Народна библиотека – која пружа библиотечке и културно образовне услуге, и биоскоп Ново Хомоље. КПЦ је у току ових 20 година рада и постојања успешно организовао и учествовао у организовању следећих смотри и манифестација: Сусрети села; смотре "Крени коло да кренемо"; Окружна смотре рецитатора; организовање биоскопских представа по селима; Сабор “Врела Хомоља”; Ноћ у Горњаку; Дани хризантема; сликарске колоније; књижевне вечери; издавање часописа "Врело" у сарадњи са основном школом; организовање концерата.

У Општини постоји пет културно уметничких друштава: КУД "Хомоље" из Жагубице, КУД "Младост" из Крепољина, КУД "Полет" из Сувог Дола, КУД "Извор" из Лазнице и КУД Осаница.

Културно уметничка друштва, својим радом негују традицију лепе песме и игре хомољског краја.

3.3.9 ЈП Туристичка организација Жагубица је јавно предузеће које се бави развојем, очувањем и заштитом туристичких вредности на територији општине Жагубица, подстицањем програма изградње и унапређења туристичке инфраструктуре и другим пословима од значаја за развој информативно-пропагандне и промотивне делатности у туризму Жагубице утврђене законом

Оснивач Туристичке организације је Скупштина општине Жагубица

У Туристичкој организацији ради троје запослених.

У оквиру својих надлежности Туристичка организација: прати и анализира кретања на домаћем и иностраним тржиштима и организује истраживања туристичког тржишта од интереса за информативно-пропагандну делатност Жагубице; организује туристичке информативно-пропагандне и промотивне делатности, културне, спортске и друге манифестације од интереса за унапређење туризма Општине, обезбеђује пропагандно-информативна средства; програмира и организује туристичко-информативне пунктове, припрема оперативни програм развоја туризма Жагубице; учествује и презентује туристичке потенцијале Жагубице на сајмовима туризма; врши и друге послове утврђене Статутом и Законом

Принципи финансирања: буџет, пројекти, хонорари, сопствена средства

Годишњи оперативни трошкови у € за 2008: 34.150

Годишњи програмски трошкови у € за 2008: 14.400

Туристички потенцијал општине Жагубица могао би се дефинисати кроз неколико параметара као што су:

Природне туристичке вредности. Општину Жагубица карактерише богатство природних знаменитости као што су венци планина који је окружују (Бељаница, Хомољске планине, Горњачке планине, Црни Врх); клисуре и кањони (Горњачка клисура); велики број извора и врела (врело Млаве, Крупајско врело); термални извори (Бања); прерасти (ретки облици крашког рељефа у облику природних мостова - Осаничка прераст), вртаче, увале; хидрографске вредности (река Млава, многобројни извори и врела); биогеографске вредности (шумска прострaнства, ловишта, риболовна подручја).

Историјске туристичке вредности огледају се у археолошким локалитетима из римског периода који су служили за осигурање важног римског пута „Via militaris“ који је водио кроз клисуре Млаве; споменицима средњовековне културе (остаци средњовековног утврђеног града Ждрело, манастир Благовештање, манастир Горњак, Тршка црква).

Етнографске туристичке вредности овог краја повезане су са српским и влашким становништвом. Огледају се у обиљу обичаја, фолклора, народне ношње, кулинарским специјалитетима.

Манифестационе туристичке вредности “Златне руке Хомоља”, обновљени “Хомољски мотиви” (Врела Хомоља) у Жагубици, одржава се увек у дане Свете Тројице, (мај–јун); Спасовдански сусрети у Крепољину; “Дани гљива и биља” у Крепољину, одржавају се сваке године у септембру.

Туристички промет Браничевског округа и општине Жагубица

	2000			2006		
	Број ноћења	Домаћи	Инострани	Број ноћења	Домаћи	Инострани
Браничевски округ	100,789	98,829	1,960	76,698	68,543	11,155
Жагубица	3,167	3,145	22	1,282	1,260	22

Извор: Републички завод за статистику

Очигледно је да општина Жагубица има минорну улогу у туристичком промету Браничевског округа, што је несумњиво последица неразвијености ове делатности. Туристички промет у општини Жагубица карактерише доминација домаћих туриста који чине скоро 99% од укупног туристичког промета. На територији општине Жагубица смештајни капацитети су слабо развијени, постоји само један мотел и нешто од осталог смештајног капацитета (преноћишта, пансиони и ловачки дом).

Основне карактеристике смештајних капацитета су следеће: смештајне јединице су нижег квалитета и просечан степен заузетости капацитета је низак.

Изазови за туризам у овом простору су следећи: искоришћавање туристичких потенцијала за стварањем туристичких производа који се могу пласирати на домаћем и иностраном тржишту, развијање специфичних облика туризма (лов, риболов, еко туризам, културни туризам, ђачки туризам, планинарење, шетње, пословни туризам, етно туризам, гастрономски туризам...); побољшање промоције и пропаганду дестинације на регионалном, националном и међународном тржишту...

3.3.10 Полицијска станица Жагубица обавља законом утврђене послове, пружа подршку владавини права и одговорна је за остваривање безбедности у складу са законом.

По подацима Полицијске станице у Жагубици, на територији општине Жагубица у 2006. години регистровано је 83 кривичних дела, 135 прекршаја – јавни ред, 229 прекршаја – саобраћај и 41 саобраћајна незгода, док је у 2007. години (до 30. новембра) регистровано 58 кривичних дела, 102 прекршаја – јавни ред, 343 прекршаја – саобраћај и 40 саобраћајних незгода.

3.3.11 Спорт

У Жагубици постоје спортска балон хала, отворени спортски терени и фудбалско игралиште. Други објекат за спорт и рекреацију у општини Жагубица је стадион малих спортова у Крепољину. У Крепољину постоји и велико фудбалско игралиште површине 6.000м², које користи фудбалски клуб „Рудар“ из Крепољина. У сеоским насељима Близнак, Осаница, Селиште, Лазница, Вуковац, Јошаница, Изварица, Милатовац, Рибаре, Суви До, Крупаја и Сиге се налазе фудбалска игралишта, а у насељу Вуковац и игралиште за одбојку. На подручју општине регистровано је и ради 8 спортских клубова.

3.4 АНАЛИЗА ИСТРАЖИВАЊА О ПОТРЕБАМА МЛАДИХ И СТАВУ МЛАДИХ ПРЕМА ИНСТИТУЦИЈАМА

Истраживање о потребама младих у Жагубици урађено је 2008. године, у оквиру пројекта «Унапређење капацитета канцеларије за младе у Жагубици» Упитник је обухватио 27 питања из најважнијих области које су битне за младе људе – образовање, запошљавање, покретљивост, култура и информисање, слободно време, однос према заједници и активизму.

Ставовe, вредности, начин живота и задовољство животом младих смо испитивали кроз следеће категорије:

Однос према заједници, ниво образовања, могућности и потребе, могућности ангажовања кроз активизам и процене коришћења слободног времена, социо-психолошке категорије (комуникативност, толеранција, сагледавање сопствене будућности), остале категорије (информисаност о различитим питањима и проблемима младих).

Узорак за истраживање износио је 353 испитаника, што представља око 15 одсто од укупног броја младих у општини Жагубица који су анкетирани путем канцеларије за младе и 25 интервјуисаних, уз гарантовану анонимност. **Циљна група истраживања** су млади који живе и школују се у Жагубици, или се школују ван места; као и остале категорије различитих социјалних и образовних профила и занимања, старости од 10 до 27 година, оба пола. Статистичком обрадом података добијени су подаци који нам говоре о следећим показатељима.

Образовање - Степен образовања које би желели да стекну кроз школовање је различито, највећи број испитаника би до факултетске дипломе 23%, жеље за завршетак више школе изразило је само 3%, док се завршетком средње школе задовољава 11% испитаника. Било је и одговора који указују да образовање није битно 4% или да је за квалитетан живот значајно отићи у иностранство и тамо наставити школовање или завршити неки занат. Иначе, млади су кроз истраживање истакли потребу за више (већи) избор страних језика у школама, бољу опремљеност информатичком опремом и већи избор занимања за ученике трећег и четвртог степена стручности.

На питање којим би се пословима бавили по завршетку школовања и у којим областима би радили, одговори су различити, а издвајају се просвета са 11%, полиција 8%, здравство 4%, туризам 4%, спорт 6%, разни занати 6%.

Додатна знања и вештине стекао је изузетно мали број испитаника. И код оних који су то урадили, најчешће су то положен возачки испит и спорадично завршетак неког курса који је организовала школа, али је евидентно да млади Жагубице не виде могућност неформалног образовања у својој општини. По завршеном школовању само 9% испитаника сматра да је могуће запослење у самој општини, остали могућност запослења виде у иностранству, 31% у Београду, 21% у суседним развијенијим општинама.

Заједница и окружење Највећи број младих није задовољан ситуацијом у заједници. Од укупног броја испитаних 59% би своју будућност да гради изван Хомоља, 20% је неодлучних и остали би у Жагубици уз обезбеђивање адекватнијих услова за живот у Хомољу док је 18% испитаника

спремно да остане у Хомољу. Основни разлог, због којег би млади Жагубице напустили свој родни крај, јесте недостатак радних места и могућност запослења. Овај разлог је истакло 30% испитаника, док би 9% младих из Хомоља отишло из разлога недостатка садржаја за младе и бољих услова у општинама у окружењу. Одлазак из Жагубице због бољих услова школовања, опредељујући је за 7% испитаника док је неперспективност Жагубице као разлог одласка заступљена са 6%. Остали одговори који указују на разлог одласка односили су се на жељу за путовањем, недостатком одређених садржаја (базен, могућност бављења одређеним спортовима...)

Породица је основни разлог останка у Хомољу, 22% одсто испитаника би управо из тих разлога остало у Жагубици, због друштва би остало 10%, док лепоту природе и очувану животну средину као разлог останка у Хомољу наводи 10% испитаника, носталгија је разлог останка за 2%, а могућност бављења туризмом 4%.

На питање шта је од инфраструктуре најнеопходније у Жагубици, одговори младих указују на недостатак базена, на недостатак и неопремљеност спортских терена (сем фудбала), недостатак адекватних места за камповање, дружење и учење, немогућност организације омладинских манифестација, неодговарајућа распрострањеност и опремљеност услужних објеката...

У погледу осталих садржаја младима Жагубице потребни су курсеви страних језика 37%, обука за рад на рачунару 21%, школе спорта, плеса и глуме 44%, различити културни садржаји и интернет кафе 21%.

Покретљивост - Покретљивост је могућност кретања младих, у земљи и изван земље. Изузетно је важна због стицања и размене искуства, подстицања комуникације и проналажење одговарајућег места у друштву. Путне исправе поседује незнатан број младих. У иностранство су путовали само са родитељима на одмор или на екскурзију са школом. Иначе, 33% одсто испитаника путује ван свог места једном годишње, неколико пута месечно 61%, док 4 одсто испитаника никада није путовало изван Жагубице. Скоро половина младих, 49%, је у контакту са друговима и пријатељима из суседних средина више пута месечно док само 6 одсто испитаника немају контакт са младима из других средина... Најчешћи разлози путовања младих у друге градове је због куповине 31%, провода 27%, школовања 5%. У случају да се створе повољни услови у иностранство би отишло 56% одсто испитаника, а као разлог наводе се запослење, школовање, посета пријатељима и рођацима...

Слободно време и активности - Слободно време млади у Жагубици проводе: гледајући ТВ (15%) бавећи се спортом и рекреацијом 13%, са друговима и пријатељима (10%), слушајући музику 8% и уз рачунар 9%. Провођење слободног времена млади су рангирани и на следећи начин: учим 4%, читам књиге 7%, спавање и одмор 3%, играм игрице 2%, и помажем при кућним пословима 5%.

Евидентна је изузетно слаба заступљеност и активност младих у различитим организацијама и удружењима. Само 8% испитаника активно учествује (најчешће КУД и спортски клубови), остали нису заинтересовани 41%, док за 36% испитаника нема садржаја који би их привукао...

Ставови младих о питањима и темама везаним за локалну самоуправу и младе у Жагубици - Општи је утисак да се млади недовољно информису о значајним темама и приликама у општини Жагубица, што намеће потребу да се изнађу могућности адекватнијег информисања младих у Хомољу. У прилог овим тврдњама говори и податак да се 51% младих не информисе и

није упознат са приликама и могућностима за младе у општини Жагубица, повремено се информираше 12%, док се 36% уопште не информираше. Као извор информација млади наводе пријатеље 31%, родитеље и рођаке 27%, 9 % до информација долази посредством медија и 4% интернетом.... оснивање канцеларије за младе подржало је 76% испитаника, позитивне оцене о раду и ангажовању дало је преко 60% , колико и сматра да је канцеларија шанса за већи активизам младих. Млади су својим одговорима указали и на потребу оснивања огранака или сличних канцеларија и у осталим месним заједницама, на оснивање разних секција, на осмишљавање садржаја. Канцеларија за младе би, по мишљењу испитаника, требало да покреће иницијативе, идеје и нове садржаје пред локалном заједницом 11%, да на разне начине укаже на потребу нових садржаја локалној заједници 6% и заступа интересе младих у општини 19%. Млади Жагубице сматрају да им је потребно саветовалиште за младе (82%) од чега би 76% користило услуге саветовалишта. Млади сматрају да се о њиховим потребама врло мало расправља и да нису адекватно заступљени у локалној самоуправи (око 53% испитаника) уопште се не расправља (24%) док је само 3% испитаника одговорило да се ставови младих уважавају...

ИНСТИТУЦИЈЕ У ОПШТИНИ ЖАГУБИЦА И МЛАДИ

Постојећа структура организација и програма за младе - Већина од укупног броја испитаника оценила је да је интересовање институција за младе спорадично, ниједна од њих не нуди адекватне садржаје за младе, послове обављају у складу са овлашћењима, тако да остаје мали број организација (нпр. спортске организације) које нуде неке садржаје и чији је циљ и интерес активнији однос младих према животу.

Сем школа, које су у обавези да спроводе програме образовања за младе и ваншколске активности, као организације које могу да дају допринос развоју и унапређењу програма за младе, помињу се културно-уметничка друштва и спортски клубови. Међутим, сем у неколико насеља (Крепољин, Лазница и Жагубица), где су КУД-ови у функцији развоја и унапређења амтеризма и спортских клубова у Жагубици, Осаници, Крепољину и Сувом Дољу који нуде садржаје за младе, у осталим насељима не постоје организације које на било који начин помажу и учествују у креирању садржаја за младе. Садржаји које организују остале институције више су у функцији промоције манифестација, а у знатно мањој мери промовишу младе и доприносе осмишљавању и реализацијни садржаја за младе

Евидентни су и спорадични догађаји (разни турнири и сусрети КУД-ова), који се организују од случаја до случаја без организације која може да гарантује и наставак у односу на претходни догађај... Интересантно је да понуђени садржаји нису по вољи младих у 27% случајева, 37% се слаже да су добри, док 11% није упознато или их ове активности не интересују. За подизање нивоа рада и унапређење садржаја изјаснило се 56% испитаника. И програми осталих организација морају да добију призивак опредељења ка младима. То се пре свега односи на разне видове неформалног образовања у циљу стицања додатних вештина и знања. Евидентно је да су на првом месту курсеви страних језика и рада на рачунару, затим разне школе спортова. Позитивну оцену млади су исказали на рачун Канцеларије за младе. По њима, канцеларија треба да осмишљава садржаје, да организује разне образовне и спортске програме, програме за таленте као и друге необавезне садржаје и дружења младих кроз креативне радионице. Међутим, имајући у виду структуру младих која током читаве године живи у Жагубици (средњошколци, незапослени, основци),

садржаји морају током лета да се прилагођавају и осталом делу циљне групе која је у Жагубици присутна у одређеном временском периоду.

Канцеларија за младе по мишљењу испитаника треба да представља „мост и везу“ између младих и осталих институција, школе треба да поред обавезних активности, осмишљавају и нове садржаје (попут школе одбојке у ОШ у Жагубици), културно уметничка друштва да „освеже“ програме. Једноставно, општи је утисак да у овим областима влада монотонија, нове идеје и нови садржаји сигурно је да би омогућили и далеко веће ангажовање младих. Поред ових садржаја и активности, постоји неопходност да се у одређене обуке и курсеве укључи и Национална служба за запошљавање имајући у виду да је **15%** испитаника истакло да би се по завршетку средње школе одмах и запослило и да је као основни разлог одласка из Жагубице чак **30%** испитаника навело немогућност запошљавања. Овде се мисли на Обуку за послове, активно тражење посла, Информатичку обуку и Курс енглеског језика.

Интересантно је да би млади прихватили Саветовалиште за младе **82%** и користили услуге **76%**, а као решење виде ангажовање радника Дома здравља у одређеном временском периоду, где би се разговарало на теме актуелне у области здравља младих.

Нови садржаји неопходни су и у области информисања. Млади мисле да треба осмишљавати нове емисије посвећене младима, да у школама треба организовати разне секције и на медијима емисије које би унапредиле знања и побољшале информисаност младих. Овде се мисли и на постављање и ажурирање сајта који би се бавио проблемима младих у Хомољу.

3.5 АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

Ресурси су, у општем значењу, постојеће материјалне и нематеријалне вредности заједнице које стоје на располагању и могу бити коришћене за реализацију различитих програма омладинског рада. Постоји подела на људске ресурсе као и објекте или услуге који помажу бригу о клијенту или задовољавају неке од његових потреба. Основна вештина у омладинском раду у заједници је познавање постојећих ресурса и њихово активирање у корист клијената.

Будући да је у претходном поглављу дат исцрпан приказ институционалних и организационих надлежности и делатности локалних актера, у овом поглављу експлицираћемо информације о релевантним финансијским, људским и материјалним ресурсима.

Финансијски ресурси Општине Жагубица:

Година	Планиран буџет у дин.	Остварен буџет у дин.
2003	63.600.000,00	54.097.759,00
2004	68.775.000,00	64.516.006,00
2005	132.776.200,00	116.174.261,00
2006	188.264.000,00	174.240.000,00
2007	182.860.000,00	133.433.000,00

Локлна самоуправа:

- Стипендирање ученика средњих школа, факултета и последипломаца
- Исхрана у ђачким кухињама социјално угрожених ученика и „трећег детета“
- Превоз ученика ОШ
- Подржава НВО
- Подржава еколошка друштва
- Подржава спортска друштва и КУД
- Помоћ социјално угрожених
- Помоћ деци ометеној у развоју
- Смештај ученика пољопривредне школе у интернату
- Награде ученика који су постигли резултате на општинским, регионалним и републичким такмичењима
- Изградња и одржавање спортских и културних објеката
- Подржава рад КЗМ

КЗМ:

- Обуке писања пројеката
- Предавања из области Европских вредности
- Организовање спортских садржаја и турнира
- Учествовање у акцији очистимо Србију
- Информисање младих
- Пројекат Мини пич терен

Буџетска издвајања Општине за младе	Реализоване активности
2.000.000,00	Стипендије
2.200.000,00	Бесплатан превоз и суфинансирање превоза

Буџетска издвајања из Републичког буџета	Реализоване активности
557.000	Пројекат јачање капацитета канцеларије за младе

3.6 SWOT анализа

ПРЕДНОСТИ - (S)	ШАНСЕ - (O)
<ul style="list-style-type: none"> -Спремност Лок. самоуправе и МОСа да побољша ситуацију младих -Спремност младих за развој у свим сегментима политике за младе -КЗМ -Регионални центар за младе -Балон хала и др. спортски објекти -Традиционалне манифестације -Туристички потенцијал - Еколошки чиста и здрава средина - Производи са заштићеним географским пореклом (сир овчији, крављи, козији, мед хомољски) - Домови културе у свим насељима 	<ul style="list-style-type: none"> - Већа доступност информацијама -Системско јачање капацитета за младе -Саветовалишта за младе -Семинари за едукацију вршњачких едукатора -Сарадња образовних институција на локалу -Сусрети размене са другим општинама -Стране фондације - Регионалне НВО -Оснивање удружења Хомољаца у општинама у Србији, окружењу и иностранству. -Прекогранична сарадња -Пројекти за запошљавање (субвенције за samozapoшљавање)
СЛАБОСТИ - (W)	ПРЕТЊЕ - (T)
<ul style="list-style-type: none"> -Недовољно превентивних и развојних програма за младе на рег. и у локалу. -Недовољна финансијска средства -Недостатак струч. кадра који би спроводио превентивне програме за младе -Велики одлив младих из села у градове -Лоша путна инфраструктура -Недостатак радних места -Неразвијена привреда -Мали избор формалног образовања -Неусклађеност производње кадра у школама и стварних потреба тржишта рада - Ниска свест грађана и однос према очувању животне средине и природних потенцијала - Недовољни смештајни туристички капацитети -Неадекватни садржаји за младе, -Непостојање адекватних могућности за неформално образовање -Недостатак центра за развој малих и средњих предузећа -Удаљеност високошколских установа и средњих стручних школа 	<ul style="list-style-type: none"> -Одсуство популационе политике на лок.нивоу -Тромост републ. Институција у одговору на потребе локала -Одлив мозгова -Централизам и лоша политика рег.развоја -Лоша мотивација привредног сектора да учествује у процесу -Глобализам -Бела куга -Недовољна подршка реп. институција неразвијеним општинама

3.7 ПРЕСЕК ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Општи приказ

Општина Жагубица је мала и привредно слабо развијена локална заједница са сталним одливом становништва, посебно младих, ка већим градовима и другим земљама, у потрази за послом и бољим животом. Већ деценијама није ништа системски рађено да се популарише живот у мањим, претежно сеоским срединама, па се останак у руралним пределима претворио у симбол превазиђеног и непопуларног начина живота, који младима нема много шта да понуди. С друге стране, опште сиромаштво је утицало на то да млади немају услова за школовање и живот у већим срединама, јер њихове породице, као базична подршка, немају средстава да им помогну, јер су и сами кроз године кризе, најчешће неповратно осиромашили. Имајући додатно у виду сва дешавања која су се збила на овим просторима у последњој деценији може се закључити да су ратови, смањење животног стандарда и промоција најнижих културних вредности, утицале да се проблеми младих интензивирају и у Жагубици, по угледу на целу Србију. Слабије локалне заједнице су, очекивано, терет кризе и санкција теже поднеле.

Основни проблеми

Међу бројним проблемима који се тичу младих посебно се издвајају следећи:

- **Проблем незапослености младих**

У послењих пет деценија у Општини је присутан константан нагативан природни прираштај. Велики број младих одлази из свог завичаја.

Како истраживања показују, основни разлог због којег би млади Жагубице напустили свој родни крај јесте недостатак радних места и немогућност запослења. Није тешко закључити да је ово свакако један од основних узрочника за трајни одлазак младих људи у друге средине или на привремени рад у иностранство. Генерално је број људи на привременом раду јако велик, и тежња младих за одласком, било ван земље, било у велике градове у земљи (Београд, најчешће), свакако је у највећој мери проузрокована немогућношћу да пронађу адекватно запослење.

Иако је по подацима НСЗ-а у последњих пар година број незапослених између 300 и 350, према евиденцијама месних канцеларија и на основу анкета, стваран број незапослених је око 1.900 лица. Уколико се зна да у Жагубици тренутно живи око 14.000 становника, овај број незапослених је заиста алармантан. Уз то, перспективе повећања запошљивости оптерећује и чињеница да осим основних активности НСЗ, не постоје посебно развијени програми који би младима олакшали тражење посла, нити посебна подршка samozapošljavanja у младих.

Решавање проблема незапослености, као једног од централних проблема, свакако би могло да доведе и до ублажавања осталих проблема, односно, уколико се у томе не успе, незапосленост може дугорочије парализати развојне шансе општине.

С друге стране, образовна структура популације преко петнаест година старости, такође је јако неповољна. Велики је удео становништва без образовања као и са незавршеном основном школом. Поред тога, на подручју општине Жагубица живи свега 1% високо образованих грађана, те је очигледно да је проценат младих који се након факултета врате у завичај јако мали. И овде је свакако један од основних узрока непостојање адекватних радних места и недовољна стимулација младих за повратком.

Лоши инфраструктурни услови за рад основних школа и – у односу на развојне потенцијале Жагубице – неадекватан избор образовних смерова (економски техничар, кувар, аутомеханичар) у средњој школи - су додатни узрочник нагомилавања тешко уопсливе радне снаге и демотивације младих да у таквом амбијенту вреднују и продубљују знања која се стичу у школи. Чак и када се млади са траженим профилем образују у локалној заједници (попут младих који завршавају средњошколско образовање на угоститељским смеровима), запошљавање је отежано, јер се као додатни проблем јавља недостатак практичног радног искуства. За проблем недостатка радне праксе, опет, нема организоване понуде за учешће у програмима волонтирања и/или стажирања кроз које би млади могли да стекну радно искуство.

- **Проблем активизма и мобилности младих**

Активизам младих Жагубице на ниском је нивоу. Евидентан је низак степен укључености младих у друштвене, културне и спортске програме у заједници. Релевантне институције по правилу не нуде никакве посебне програме за младе, или их пак нуде спорадично и без посебног плана. Осим делимично КУД-ова и појединих спортских удружења, не постоје цивилне организације које примарно поспешују активизам младих. Нема адекватног садржаја и понуде који би инволвирани младе и смислено их ангажовали. Уочљива је слаба културна понуда као и понуда било каквих облика неформалног образовања.

Перспективе за додатни омладински ангажман умањују и недовољни ресурси за омладинско самоорганизовање и неразвијен невладин сектор. Од локаланих оргнизација цивилног друштва, одређене садржаје може понудити Асоцијација за развој Жагубице, и специфична удружења са релативно уским подручјем деловања попут Црвеног крста Жагубица, Покрета Горана, бициклистичког удружења "Лисац" и других са још ужим спектром деловања.

Постојање ђачких парламената и, посебно, формирање КЗМ добра су база за решавање наведених проблема.

Један од циљева Стратегије развоја социјалне политике општине Жагубица 2008-2013, јесте побољшање услова за квалитетније провођење слободног времена младих, поред осталог кроз формирање Клуба младих.

Мобилност младих, која је јако важна због стицања и размене искустава и идеја, као и подстицања комуникације, на ниском је нивоу. У општини нема организованих видова размене младих, ни на међуопштинском нити на државном и међународном нивоу. Незнатан број младих уопште поседује пасош. Најчешћи узроци путовања ван земље јесу летовање или екскурзија. Има и оних младих који никада нису путовали ван Жагубице. У друге градове у земљи најчешће се путује због куповине или провода.

С обзиром да се Жагубица граничи са пет општина из три округа – Бор, Мајданпек и Петровац удаљени по 46 км док је Деспотовац од Жагубице удаљен 60 км, а Кучево преко Петровца 75 км – постоји добра предиспозиција за међуопштинску сарадњу.

- **Здравље младих**

Здрављу младих у општини посвећује се одређена, али не и довољна пажња. Сам Дом здравља нема довољне просторне капацитете, као ни одговарајућу опрему, а на једног лекара долази чак 959 становника, што је скоро два пута више у односу на просек региона и скоро три пута више у односу на републички просек.

Како и истраживања Светске здравствене организације и Уницефа показују, у Србији је здравље младих угрожено све већим порастом сексуално преносивих инфекција, болести зависности, као и депресије. Идентични здравствени проблеми, уз придодат социјални проблем малолетничке деликвенције, уочени су и на локалном нивоу, у Стратегији развоја социјалне политике општине Жагубица 2008-2013.

Анализа здравства у Жагубици показује да не постоји системско промовисање здравих стилова живота, нити организовано указивање на штетност употребе алкохола, дувана и других психоактивних супстанци. Такође, доступност превентивних и консултативних здравствених услуга, не прати потребе младих. Не постоје организоване, перманентне едукативне кампање за младе, нарочито за оне средњошколског узраста код којих је превенција посебно важна и корисна.

Потенцијали

Посебно би требало истаћи високе, а недовољно искоришћене туристичке и привредне потенцијале Жагубице, првенствено њена природна богатства – планине, клисуре и кањони, извори и врела, термални извори, река Млава... На основу ових богатстава, Жагубица има могућности за развијање специфичних облика туризма (као што су лов, риболов, еко туризам, културни туризам, ђачки туризам, планинарење, шетње, пословни туризам, етно туризам, гастрономски туризам), као и специфичних производа здраве хране (сиреви, мед, лековито биље...).

Развијањем ових потенцијала, створио би се читав спектар могућности за упошљавање и активирање младих. Да локална самоуправа Жагубице размишља у овом смеру, видљиво је и из Локалне стратегије одрживог развоја општине Жагубица 2010 – 2014, у којој се истиче да ће Жагубица настојати да унапреди привреду базирану на чистим технологијама, органску производњу хране и рурални туризам утемељен на традицији, како би створила услове за запошљавање, рад и останак младих и привлачење инвестиција од стране дијаспоре и других заинтересованих инвеститора.

Одељак 4 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ПРИОРИТЕТИ

При решавању наведених проблема, три стратешка правца карактерисаће приступ којим се максимализује ефекат спровођења Акционог плана:

- 1. Повећање обима, квалитета и примерености услуга и активности намењених младима;*
- 2. Ојачавање локалних ресурса за омладински рад;*
- 3. Развијање регионалне сарадње за спровођење омладиске политике.*

Логика везе између ова три стратешка правца јесте у идеји да фундаменталне промене у прилагођености програмских садржаја за младе, повећењу њихове разноврсности, доступности и обухвата – јесу могуће само ако се локални капацитети свих актера у заједници који раде са младима, а посебно Канцеларије за младе, ојачају, додатно умреже и прилагоде партиципативном менаџменту који укључује и саме младе; компензација за недостатке ресурса у самој заједници, у многим случајевима може се пронаћи коришћењем ресурса у региону.

За дефинисане групе проблема, локална заједница се одлучује да делује кроз три међусобно повезана приоритетна подручја рада са младима:

- 1) Унапређивање запошљивости и конкурентности младих на тржишту рада;*
- 2) Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих;*
- 3) Неговање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих;*

Приоритети, наведени по редоследу, у целини одговарају по редоследу дефинисаним проблемима у "Пресеку стања". Међутим, сходно прихваћеном холистичком приступу у развоју националне и локалне омладинске политике, деловања на остварењу једног приоритета по правилу доприносе и стварању предпоставки и директном остварењу других приоритета, те стога овако дефинисани "приоритети" осликавају логичку шему управљања променама која стално тежи да пружи допринос интегралној промени у заједници.

Приоритет - Унапређивање запошљивости и конкурентности младих на тржишту рада

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима незапослености и нестатака образовног система и система неформалног образовања.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Средњошколци стечена знања недовољно продубљују кроз праксу, те на тржиште рада ступају без искуства које им је потребно да би се запослили;
- Повезаност локалне привреде са образовањем није се операционализовала кроз покретање програма стицања радне праксе младих радника;
- Млади са ресурсима да се баве туризмом и/или пољопривредом недовољно су подржани од локалних и регионалних стручних служби које треба да им олакшају приступ знањима и информацијама и контактима потребним за успех на конкуритивном тржишту;
- Предузетнички дух код младих је недовољно развијен а друштвене структуре (од школе, до актера на тржишту рада, преко локалне самоуправе и КЗМ), немају изграђен систем подстицања и развоја предузетништва код младих;

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1) Увести програме омладинског предузетништва у средње школе;
- 2) Промовисати и подржати развој пољопривредног домаћинства на конкуритивном тржишту;
- 3) Подстакнути развој туризма кроз стручну праксу младих опредељених за рад у сектору туризма и угоститељства;
- 4) Развијати предузетништво кроз мере подршке младима који почињу сопствени бизнис;

Приоритет - Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима неразвијености грађанског активизма, партиципације младих у процесима одлучивања у школама, установама културе и политикама локалне самоуправе, те са блиским питањима попут некоришћења ресурса којима се млади укључују у омладинску размену на регионалном и ЕУ нивоу, тј. са недовољно доступним информацијама о могућностима за ангажман младих...

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

1. Апатија и незаинтересованост младих: непреузимање одговорности, одсуство препознавања сопствене важности и самопоуздања, креативности, одсуство осећаја припадности заједници.
2. Млади немају добар приступ информацијама о могућностима њиховог учешћа у друштву и неформалном образовању.
3. Недостатак простора и мали број удружења са чијим деловањем би се млади идентификовали: простор за рад и информисање, одсуство подршке за одрживост организација и иницијатива младих.
4. Нема омладинских програма и адекватних пројеката који би заинтересовали ширу друштвену заједницу.
5. Недовољан број трајних и одрживих волонтерских програма и недовољан број волонтера.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1. Повећати ниво информисања младих о могућностима омладинског рада и програмима за младе;**
- 2. Развити активизам и волонтеризам младих у Жагубици**
- 3. Укључити младе у програме омладинске размене у региону и ЕУ;**

Приоритет - Неговање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих;

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетима у одељку "Пресек стања и положаја младих", посебно са проблемима локалне здравствене заштите, ангажовања младих у организацијама које се баве превенцијом и смањењем болести зависности, заштите репродуктивног здравља, сузбијањем наркоманије и алкохолизма; уз то, безбедност младих у саобраћају, у школи или у на местима на којима се окупљају млади, у јасној је вези са питањима социјалне патологије које нпр. произилазе из наркоманије и опијања.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

1. Недовољно развијена свест младих о здравим стиливима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима: развоја здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље.
2. Недовољно организованог и континуираног рада на превенцији: болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а, менталних проблема у развојном добу, агресивног понашања и насиља.
3. Поремећено понашање младих због неконтролисаног конзумирања: алкохола, цигарета и психоактивних супстанци.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1. Развијати свест о здравим стиливима живота**
- 2. Унапредити психофизички развој младих**

Одељак 5 ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Акциони план за младе општине Жагубица у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије. Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима. Сваки национални документ предвиђа мере подршке и дефинише акције на локалном нивоу, јер је јасно да само јасна повезаност и усклађеност акција на оба нивоа, националном и локалном, може да доведе до унапређења друштвене заједнице у целини.

Тако и Акциони план за младе, који директно претаче принципе и вредности и стратешке и специфичне циљеве дефинисане Националном

стратегијом за младе у конкретне акције на локалном нивоу, увезује све принципе дате у наведеним националним документима, а који се тичу младих.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Жагубица полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву;
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
- Израђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
- Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих;
- Унапређивање безбедности младих;
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва, као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

5.2 УСКЛАЂЕНОСТ СА ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА

Локални акциони план за младе у сагласности је и у великој мери се ослања на Локалну стратегију одрживог развоја општине Жагубица 2009-2013. Анализа целокупног друштвеног контекста наведеног у Стратегији, као и обиље других релевантних података, послужили су како би овај Акциони план добио не само квалитетан оквир, већ и понудио смернице у складу са којим би могла да се развија системска брига о младима у овој Општини. Свакако да ће ангажман на остварењу два стратешка циља Стратегије – 1. унапређење услова за развој привреде и отварање радних места, и 2. унапређење услова живљења – итекако утицати и на остварење циљева зацртаних приоритетима 1 и 2 овог Акционог плана.

Поред ове Стратегије, Акциони план је усаглашен и са Стратегијом развоја социјалне политике општине Жагубица 2008-2013, која даје детаљан преглед актера и приоритета, као и стратешких мера и циљева у области социјалне заштите, где млади спадају у једну од приоритетних дрштвених група. Други стратешки циљ ове Стратегије – Јачање капацитета заједнице за унапређење услова за квалитетан развој деце и младих – у великој мери се поклапа са приоритетом 3 овог Акционог плана.

Оваквом усаглашеношћу различитих локалних стратегија и планова, постиже се хармонизован рад свих локалних актера на остваривању заједничких, међусобно преплетених циљева. Суштина реализације ових циљева јесте, у крајњој инстанци, подзање укупног квалитета живота у општини Жагубица.

Одељак 6

МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

Управљање у процесу спровођења Акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Савет за младе. Локални координатор/ка чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима. Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем општинске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор/ка биће презентовани Председнику општине и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно-техничка подршка локалном координатору/ки биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

Праћење и евалуација

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

1. Представник/ца локалне самоуправе
2. Представник/ца Тима за мониторинг
3. Стручно лице из институције, која се бави пројектном тематиком

Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финасиране као и њихов утицај на локалну средину.

Јавна расправа

Процес јавне расправе има за циљ да поспеши дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде Акционог плана за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене бризи о младима, а чију ће примену координисати локална самоуправа.

Наведени процес подразумева јавно представљање општинских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и/или регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене.

Интегрални текст Акционог плана за младе треба да буде изложен на огласној табли Општине и на званичној општинској интернет презентацији, а грађани могу да, у одређеном временском периоду, доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

После јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са Саветом за младе, разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у Акционом плану или је потребно додатно објаснити поједина питања грађанима и грађанкама.

Анекс 1						
Акциони план за 2010. годину						
Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултати	Индикатори	Реализатори	Финансијска средства
Унапређивање запошљивости и конкурентности младих на тржишту рада	1.1 Повезивање угоститељских објеката на локалу и у Србији са заинтересованим младим куварима и конобарима за учествовање на стручној пракси 1.2 Спровођење стручне праксе 2. Организовање семинара за самозапошљавање и активно тражење посла; 3. Организовање семинара за бављење сеоским туризмом; 4. Организовање семинара за унапређење и подстицање пољопривредне производње; 5. Успостављање контаката са партнерима у региону ради преноса модела омладинског предузетништва у средњу школу у Жагубици	Лето 2010 Током пролећа и јесени На јесен	Млади са стеченом радном праксом успешнији на тржишту рада Повећан број младих који покрећу сопствени бизнис Извршена припрема за увођење омладинског предузетништва	Број младих на стручној пракси Број предузећа које практикују стручну праксу 40 младих учествовало на најмање 4 семинара; Број младих који аплицира код Фонда за развој Број младих који су регистровали сопствено предузеће и-или радњу Потписан протокол и дефинисан план рада	КЗМ, Школа, НСЗ, и заинтересовани привредни субјекти	Текућа средства
Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих	1. Успостављање мреже омладинских сарадника који ће прикупљати и обликовати информације значајне за младе у заједници; 2. Промовисање волонтеризма и волонтерских кампова; 3. Промовисање и обука за учешће у ЕУ програму "Млади у акцији" 4. Развијање и спровођење пројеката КЗМ и локалних и регионалних НВО 5. Одржавање Регионалног Сајма омладинског рада у Жагубици 6. Постављање мреже инфо пултова са ажурираним информацијама од значаја за младе; 7. Уређење простора за Клуб младих и интернет центар 8. Организовање регионалне еко-акције "Бициклијада на Хомољу" 9. Организовање регионалне пешачко планинарске акције "Поход у Хомоље" 10. Континуирање едуковања координатора КЗМ и омладинских радника	Фебруар Фебруар Март Април-мај и на даље Јул-август; Зависно од понуђених тренинга...	1. Млади Жагубице упознати са могућностима за развој омладинских активности 2. Успостављена сарадња са суседним општинама и НВО у региону 3. Покренути атрактивни омладински програми	1. Укључено најмање 30 омладинских активиста 2. Одржане 2 трибине, радионице са учешћем по 50 младих; 3. Успостављена мрежа инфо пултова; 4. Уређен и активиран простор за Клуб за младе; 5. Одржан Сајам са учешћем НВО и ђачких парламената из 3 суседна региона и 200 младих Жагубице 6. Спроведене 2 регионалне омладинске акције са по 200 учесника;	КЗМ и ђачки парламенти КЗМ и регионалан НВО КЗМ 4. ЛС, КЗМ и Асоц. За развој Жагубице 5. КЗМ, удружење Лисац и регионал НВО 6. КЗМ, ЛС и НВО	30.000 35.000 140.000 30.000 350.000
Неговање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих	1. Окупљање и обука групе омладинских волонтера који ће учествовати у превентивним програмима у заједници; 2. Помоћ сиромашним и талентованим младима (бесплатан или суфинансиран превоз, стипендије и награде за таленте, исхрана и смештај ученика...)	Септ – новембар континуирано	Млади упознати са ризицима и укључени у превентивне кампање Обезбеђене једнаке шансе за све младе	3 групе од по 20 младих прошло обуку (за заштиту репродуктивног здравља, превенцију болести зависности, вршњачке медијаторе) Одржано 9 радионица за по 20 младих, укупно за 180 младих Број стипендија Број младих који користи субвенциониран превоз....	КЗМ, школе, ђачки парламенти, регионалне НВО ЛС	50.000 плус ИЗНОС ИЗ БУЏЕТА

Анекс 2				
Акциони план за 2011 – 2014. годину				
Приоритет	Активности	Очекивани резултати	Индикатори	Реализатори
Унапређивање запошљивости и конкурентности младих на тржишту рада	<p>Редовно понављање активности покренутих током 2010...</p> <p>Унапређивање радне праксе кроз редовни програм</p> <p>Анимирање осталих приватних предузећа за ангажман волонтера</p> <p>Развијање сарадње са регионалним агенцијама на пружању услуга за развој предузетништва</p>	<p>Смањена незапосленост</p> <p>Повећан ниво радних капацитета младих који завршавају редовно школовање</p> <p>Изграђен систем подршке предузетништву</p>	<p>Број младих на евиденцији НСЗ;</p> <p>Промена тренда незапослености младих са средњом школом;</p> <p>Број новорегистрованих предузећа</p>	<p>КЗМ, ЈС, школа, предузећа, НСЗ, агенције за пружање услуга подршке предузећима</p>
Оснаживање активизма и повећавање мобилности младих	<ul style="list-style-type: none"> - Промовисање волонтеризма и одржавање волонтерских кампова; - Учешће младих Жагубице у ЕУ програму "Млади у акцији" - Одржавање мреже инфо пултова са ажурираним информацијама од значаја за младе и рада интернет центра у Клубу за младе - Редовно годишње организовање регионалне еко-акције "Бициклијада на Хомољу" - Редовно годишње организовање регионалне пешачко планинарске акције "Поход у Хомоље" - Континуирање едуковања координатора КЗМ и омладинских радника 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Млади Жагубице користе омладинске програме 2. Успостављена сарадња са суседним општинама и НВО у региону 3. Одржавају се редовни и атрактивни омладински програми 	<ul style="list-style-type: none"> - Сваке године одржава се 1 волонтерски камп на подручју Жагубице - Млади волонтери учествовали у сређивању и обележавању бициклистичких стаза и пешачких рута у дужини 600км - Активна мрежа инфо пултова и Клуб за младе; - Активна сарадња Жагубице и партнера из региона омогућује мрежу превентивних програма за младе у заједници; - Спроводи се сваке године регионалне омладинске акције са по 200 учесника; 	<p>КЗМ и ђачки парламенти</p> <p>КЗМ и регионалне НВО</p> <p>КЗМ</p> <p>4. ЈС, КЗМ и Асоц. за развој Жагубице</p> <p>5. КЗМ и рег НВО</p> <p>6. КЗМ, ЈС и НВО</p>
Неговање социјалне инклузије и здравих стилова живота младих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучавање и ангажовање вршњачких едукатора за рад на превентивним програмима у заједници; 	<p>Смањено ризично понашање у заједници</p>	<p>Створена група тренера за вршњачку едукацију;</p> <p>Активна група од 20так вршњачких едукатора</p> <p>Број одржаних радионица и јавних кампања</p>	