

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЖАГУБИЦА

Општинска управа

Број: III-100- 402- 10 /2025-01

06.05.2025.

Ж а г у б и ц а

На основу члана 4. став 8. и члана 110. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 113/17- др.закон, 95/18-др.закон, 86/19- др.закон, 157/20-др.закон, 114/21 и 123/21-др.закон), Начелница Општинске управе доноси,

РЕШЕЊЕ
о неуспеху јавног конкурса

УТВРЂУЈЕ СЕ да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места Комуналног и инспектора за заштиту животне средине заведен под бројем III-100-403-2/2025-01 од 18.02.2025.године, који је оглашен на огласној табли Општинске управе Жагубица и интернет презентацији Општине Жагубица – Општинске управе за радно место комуналног и инспектора за заштиту животне средине **НИЈЕ УСПЕО**, јер изабрани кандидат није ступио на рад а других кандидата није било.

Решење о неуспеху јавног г конкурса објавити на огласној табли Општинске управе општине Жагубица и интернет презентацији Општине Жагубица www.zagubica.ls.gov.rs

Образложење

Правни основ за доношење Решења о неуспеху јавног конкурса садржан је у члану 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", бр. 21/16, 113/17, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон, 114/21 и 123/21- др.закон, у даљем тексту: Закон), којим је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководиоца који руководи службом или организацијом и члану 110. став 2. Закона којим је прописано да о неуспеху јавног конкурса руководиоца доноси решење које доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку.

Чалном 107. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 15 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му послодавац из оправданих разлога не продужи рок.

Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос није донето, а руководиоца може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом.

Обзиром да изабрани кандидат није ступио на рад а није било других пријава на конкурс, јавни конкурс није успео и одлучено је као у диспозитиву решења.

На основу члана 110. став 1. Закона је прописано да интерни конкурс није успео ако није било пријава.

Имајући у виду наведене Законске одредбе, као и чињеницу да није било других пријава на јавни конкурс, одлучено је као у диспозитиву решења.

Решење доставити:

- јединици за управљање људским ресурсима
- архиви


НАЧЕЛНИЦА
Смедеревка Буцкић, дипл.прав.